



ANÚNCIO DE VAGA

Posição: Assistente de Campo

Data de Publicação: 30/08/2026

Aliança Comunitária para Resiliência e Gestão de Recursos Naturais, uma organização nacional sem fins lucrativos, pretende contratar um **Assistente de Campo**, no âmbito do PNUMA, Convenção de Nairobi, projecto *"Enhancing Resilient Marine and Coastal Ecosystems through Community-Led Restoration under SWIOFC-NC PP2" in Mozambique*, para basear-se no distrito de Machanga, província de Sofala.

Principais responsabilidades:

Apoiar na preparação, promoção e execução todas as actividades de campo relacionadas com o projecto, designadamente:

- Executar os planos das actividades de campo;
- Preparar relatórios das actividades de campo;
- Trabalhar em estreita colaboração com os parceiros;
- Promover um bom relacionamento com as comunidades, governo do distrito e outros actores presentes na área de implementação do projecto;
- Engajar a comunidade para a participação activa nas actividades.
- Executar quaisquer outras tarefas oficiais que lhe sejam atribuídas pelo coordenador do Projeto.

Nota: Consulte a página da internet www.acremoz.org.mz , para obtenção detalhada da descrição de funções.

Requisitos mínimos: Mínimo de 2 anos de experiência em trabalhos de engajamento comunitário para gestão de recursos naturais, meios de vida e restauração ecológica dos ecossistemas nas ONGs nacionais ou internacionais, no sector publico ou setor privado; Certificado de 12ª Classe ou Nível Médio do Ensino Técnico; Ser falante da língua local é uma vantagem.

Os interessados deverão enviar a sua candidatura acompanhada por carta de manifestação de interesse CV (em Português) para o correio electrónico acre@acremoz.org.mz , *indicando claramente no assunto a posição a que se candidatam (Assistente de Campo) até às 16:00 horas do dia 10 de Setembro de 2026.*

Apenas serão contactados os candidatos seleccionados para as entrevistas no prazo de 2 semanas após à data de encerramento das candidaturas.

Encorajamos candidaturas de mulheres.

ACRE pauta pela igualdade de oportunidades e procura activamente o balanço de género a todos os níveis da organização.